

# PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

## 2026/2029

*Câmara Municipal da Estância  
Balneária de Mongaguá*



## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - 2026/2029

(Alinhado à CF/88, LRF, Lei nº 4.320/64 e Lei nº 14.133/2021)

### 1. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

#### ❖ Missão

Servir a comunidade com integridade e compromisso, contribuindo na oferta de serviços públicos de qualidade, com a promoção de ações de incentivo a participação cidadã, que promovam o desenvolvimento econômico, social e ambiental.

Exercer com eficiência, transparência e responsabilidade fiscal as funções legislativa, fiscalizatória e administrativa, promovendo o interesse público e o desenvolvimento sustentável do Município de Mongaguá.

**“Representar a população de Mongaguá – SP, oferecendo um espaço democrático e participativo, fiscalizando os atos da administração pública e legislando em prol de uma sociedade mais justa e menos desigual.”**

#### ❖ Visão

Ser referência em gestão legislativa moderna, transparente e participativa, com elevado padrão de governança e controle público, consolidando-se também como referência regional em transparência, sustentabilidade e participação popular, incentivando a formação de cidadãos mais conscientes e engajados na construção de uma sociedade participativa e comprometida com o desenvolvimento contínuo do município.

## ❖ Valores

- **Legalidade:** programas, metas e projetos previstos devem estar rigorosamente fundamentados na lei e em conformidade com o ordenamento jurídico vigente.
  - **Transparência:** atuar com clareza e honestidade em todas as ações e decisões, garantindo que a população tenha acesso à informação e compreenda as atividades do governo municipal.
  - **Eficiência:** utilizar os recursos públicos de forma responsável e eficaz, buscando sempre a melhor relação custo-benefício e a prestação de serviços de qualidade.
  - **Responsabilidade:** atuar com responsabilidade fiscal e social, buscando o equilíbrio orçamentário e promovendo ações que beneficiem a comunidade.
  - **Autonomia Institucional:** promover a independência administrativa, técnica e financeira da instituição, assegurando sua capacidade de planejar e executar políticas públicas de forma imparcial e alinhada às necessidades da população.
  - **Ética:** dedicar-se com responsabilidade e ética ao cumprimento das metas e ao atendimento das demandas da população.
  - **Participação:** incentivar a participação popular na construção das leis e na fiscalização da atuação do Poder Executivo.
  - **Inovação na gestão pública:** incentivar a busca por soluções inovadoras e criativas que melhorem os serviços públicos e atendam às necessidades da comunidade de maneira eficaz.
-

## 2. ANÁLISE ESTRATÉGICA (SWOT)

---

Para embasar o planejamento, foi realizada uma avaliação geral da Instituição, utilizando a técnica da análise **SWOT**.

Pela metodologia são identificadas **oportunidades, fortalezas, fraquezas e ameaças** ao Legislativo, no âmbito geral. Na sequência, foi realizado estudo específico de cada setor, com o objetivo de gerar **engajamento e efetividade** das ações que serão implementadas.

### ❖ Forças

- Estrutura administrativa consolidada
- Corpo técnico qualificado
- Autonomia orçamentária (duodécimo – CF, art. 29-A)
- Experiência em gestão pública e controle
- Implantação do LEGISLATIVO SEM PAPEL, promovendo modernização administrativa e sustentabilidade institucional
- Automação dos procedimentos legislativos e das atividades de Plenário, garantindo maior eficiência, rastreabilidade e segurança de processos

### ❖ Fraquezas

- Dependência tecnológica limitada
- Necessidade de aprimoramento na governança contratual



### ❖ Oportunidades

- Fortalecimento da transparência ativa
- Aprimorar canais de participação popular no legislativo, consolidando os já existentes (site oficial, redes sociais e a Ouvidoria)
- Promover e qualificar as relações de trabalho
- Estimular o processo de Comunicação Interna e Externa
- Melhorar as estruturas físicas e tecnológicas da Instituição

### ❖ Ameaças

- Riscos de apontamentos pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo
  - Limitações orçamentárias
  - Mudanças legislativas frequentes, que levam ao abandono de ações institucionais em andamento para a adoção de outras, muitas vezes sem um critério bem definido e em detrimento do desenvolvimento da Instituição
  - Risco de descontinuidade administrativa
-

### 3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

---

#### ❖ Eixo 1 – Governança e Gestão Pública

**Objetivo:** Aperfeiçoar os mecanismos de governança, planejamento e controle interno.

**Ações Estratégicas:**

- Implantar modelo de governança conforme Lei nº 14.133/2021
  - Fortalecer o controle interno e gestão de riscos
  - Padronizar fluxos administrativos e contratuais
  - Implementar indicadores de desempenho institucional
- 

#### ❖ Eixo 2 – Transparência e Controle Social

**Objetivo:** Ampliar a transparência ativa e o acesso da população às informações públicas.

**Ações Estratégicas:**

- Aprimorar o Portal da Transparência
  - Garantir envio integral e tempestivo ao PNCP
  - Realizar audiências públicas periódicas (PPA, LDO, LOA)
  - Fortalecer comunicação institucional
- 

#### ❖ Eixo 3 – Modernização Administrativa e Tecnológica

**Objetivo:** Promover a transformação digital e eficiência administrativa.

**Ações Estratégicas:**

- Implantar a Lei Geral de Proteção de Dados
  - Adotar certificação digital institucional, atualmente apenas o legislativo possui
  - Digitalizar processos legislativos e administrativos
-



#### ❖ Eixo 4 – Gestão Orçamentária e Responsabilidade Fiscal

**Objetivo:** Assegurar equilíbrio fiscal, planejamento eficiente e conformidade legal.

##### **Ações Estratégicas:**

- Integrar planejamento PPA, LDO e LOA
- Aperfeiçoar estimativas de receitas e despesas
- Monitorar execução orçamentária em tempo real

Garantir cumprimento da Lei de Responsabilidade Fiscal

---

#### ❖ Eixo 5 – Valorização dos Servidores e Capacitação

**Objetivo:** Desenvolver competências técnicas e valorizar o capital humano.

##### **Ações Estratégicas:**

- Implementar plano contínuo de capacitação
  - Criar ou fortalecer a Escola do Legislativo
  - Avaliação periódica de desempenho
  - Incentivo à qualificação profissional
- 

#### ❖ Eixo 6 – Atividade Legislativa e Participação Popular

**Objetivo:** Fortalecer o papel institucional do Poder Legislativo como espaço democrático de representação, diálogo e construção coletiva de políticas públicas, ampliando a transparência, a comunicação institucional e os mecanismos de participação cidadã, de modo a aproximar a população do processo legislativo e promover maior compreensão, acompanhamento e efetividade das ações parlamentares.

Busca-se consolidar um Legislativo acessível, transparente e participativo, incentivando o exercício da cidadania ativa, o controle social e o engajamento da sociedade nas decisões que impactam o desenvolvimento do município.



### **Ações Estratégicas:**

- Aperfeiçoar a publicidade e a transparência dos projetos de lei e demais proposições legislativas, utilizando linguagem clara, acessível e compreensível à população, garantindo maior entendimento sobre os impactos das normas aprovadas
  - Modernizar e qualificar a transmissão das sessões plenárias, ampliando os canais digitais de comunicação institucional e fortalecendo os instrumentos de interação já existentes com a sociedade
  - Ampliar mecanismos permanentes de participação popular, como audiências públicas, consultas públicas digitais, ouvidoria legislativa e canais de escuta ativa da população
  - Desenvolver programas permanentes de educação para a cidadania, política e formação democrática, especialmente voltados a estudantes, lideranças comunitárias e sociedade civil organizada
  - Promover a melhoria contínua dos processos legislativos, da utilização dos recursos institucionais e da estrutura administrativa, visando maior eficiência, qualidade normativa e efetividade dos trabalhos legislativos
  - Incentivar ações de transparência ativa e comunicação pública institucional, fortalecendo a confiança da população no Poder Legislativo e ampliando o acesso às informações públicas
-



#### 4. INDICADORES DE DESEMPENHO (KPIs)

Objetivo	Indicador	Meta
Governança	% de processos padronizados	100% até 2027
Transparência	Índice de transparência (TCE)	≥ 95%
Tecnologia	% de processos digitais	90% até 2028
Orçamento	Execução orçamentária eficiente	≥ 95%
Capacitação	Horas/servidor/ano	≥ 40h
Participação	Nº de audiências públicas	≥ 4/ano



## 5. ALINHAMENTO COM O PPA (2026–2029)

---

O planejamento estratégico deverá estar vinculado às seguintes ações do PPA:

- Manutenção do Funcionamento do Administrativo
  - Ações Administrativas do Legislativo
  - Divulgação dos Trabalhos Legislativos
  - Modernização da Infraestrutura Tecnológica
  - Capacitação e Valorização dos Servidores
- 

## 6. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

---

- Avaliação semestral dos indicadores
  - Relatórios gerenciais pela Diretoria de Orçamento e Finanças
  - Revisão anual do planejamento
  - Prestação de contas ao controle interno e ao Tribunal de Contas do Estado de São Paulo
-

## 7. RESULTADOS ESPERADOS E CONSIDERAÇÕES FINAIS

---

O presente plano representa um compromisso sólido com a eficiência administrativa, a transparência institucional, a inclusão social e o aprimoramento contínuo da gestão pública. Por meio das ações aqui previstas, busca-se promover a modernização dos processos internos, a integração plena do planejamento orçamentário às diretrizes estratégicas da Câmara Municipal, bem como o fortalecimento dos mecanismos de governança, controle e responsabilidade fiscal, contribuindo para a redução de riscos de apontamentos pelos órgãos de controle externo, especialmente o Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.

Espera-se que a ampliação dos serviços, aliada à capacitação permanente de servidores e vereadores, resulte na melhoria da eficiência administrativa, na qualificação da tomada de decisões e no aperfeiçoamento da prestação dos serviços públicos. Paralelamente, o fortalecimento da transparência ativa, da participação popular e dos canais de diálogo com a sociedade reafirma o compromisso desta Casa de Leis com a democracia, a publicidade dos atos públicos e o controle social.

A Câmara Municipal permanecerá comprometida com o monitoramento contínuo das metas estabelecidas, promovendo avaliações periódicas e ajustes estratégicos sempre que necessários, em consonância com os interesses coletivos e as necessidades da população de Mongaguá. Com planejamento integrado, gestão responsável e participação cidadã, reafirmamos a convicção de que o fortalecimento institucional contribuirá decisivamente para o desenvolvimento sustentável do município e para a construção de uma cidade cada vez melhor para todos.

**LUIZ BERBIZ DE OLIVEIRA**

**Presidente**